



Priloga 3_Obrazec za pripravo programov usposabljanj

Naziv programa	USPOSABLJANJE ZA DELO NA IS STROJIH			
Področje	Tehnika			
Predlagatelj programa (ime šole in imena pripravjalcev programa)	Srednja tehniška in poklicna šola Trbovlje Leana Tomič			
Kratek opis programa (max. 150 besed)	Steklarna Hrastnik d. o. o. je edino podjetje v Sloveniji, ki se ukvarja z avtomatsko proizvodnjo steklenih izdelkov, žal pa ni izobraževalnega programa, ki bi izobraževal za poklic strojnega steklarja (strojnika). Na delovna mesta strojnih steklarjev zaposluje delavce, ki nimajo znanj s področja steklarske tehnologije. Z namenom pridobitve manjkajočih znanj in doseganja pričakovanih delovnih rezultatov smo pripravili program internega usposabljanja upravljalcev steklarskih strojev – strojnikov.			
SPLOŠNI DEL				
Utemeljenost (v skladu z razpisom in analizo potreb)	V skladu z Resolucijo o Nacionalnem programu izobraževanja odraslih v RS za obdobje 2021–2030 se vzpodbuja razvoj in izvajanje izobraževalnih programov in dejavnosti, ki so prilagojene razvojnim potrebam trga. V strategiji Steklarne Hrastnik je eden ključnih ciljev razvoj tehničnih kompetenc zaposlenih na vseh nivojih. Za uspešnost podjetja in izpolnjevanje strateških ciljev je pomembno, da delavce usposobimo tudi za delo na IS strojih. S tem programom bodo udeleženci pridobili ta teoretična strokovna tehnična znanja ter praktična znanja na področju dela z novimi tehnologijami, procesom kontrole ter se seznanili s tehnološko opremo za predelavo stekla in priborom.			
Ciljna skupina (v skladu z razpisom in analizo potreb)	Ciljna skupina so delavci v proizvodnji, ki nimajo teoretičnih tehničnih znanj (večinoma delavci brez poklica), ki bodo izboljšali kompetence na področju dela. Udeleženci bodo delavci, ki so jih vodje prepoznali kot potencial za usvojitve takšnih kompetenc ter imajo tudi samomotivacijo za takšno usposabljanje.			
Pogoji za vključitev v program (v skladu z razpisom)	Status zaposlenega			
Cilji programa (v skladu z razpisom in analizo potreb)	Na trgu dela ni kadra s tovrstnimi znanji in izkušnjami, zato moramo kadre vzgojiti sami. Cilj je izboljšanje tehničnih kompetenc zaposlenih v proizvodnji, ki bodo po končanem programu lahko samostojno opravljali dela posluževanja in vzdrževanja linij.			
Obseg programa (skupno št. ur)	50			
Oblika dela	Kontaktne ure	*On line delo	Samostojno delo	Drugo (navedite)



Teoretični del (št. ur)	10	/	/	
Praktični del (št. ur)	34	/	6	
Način evidentiranja (lista prisotnosti, podpisana izjava – izdelek, storitev ...)	Lista prisotnosti			
*Oblika on line dela	Video konferenca	Spletna učilnica	Drugi načini digitalne komunikacije	Samostojno delo
Število ur	/	/	/	/
Način evidentiranja (posnetek video konference, zajem zaslonske slike, elektronski izpis spletne učilnice, lista prisotnosti, e-mail komunikacija...)	/	/	/	/
Pogoji za končanje programa	80 % udeležba na usposabljanju in uspešno opravljen izpit dejavnost v proizvodnji			
POSEBNI DEL				
Vsebine programa	<ul style="list-style-type: none"> - Spoznavanje tehnično tehnološke dokumentacije (kontrolni postopki, sheme pakiranja). - Seznanitev s principi delovanja IS stroja, klešč, trna - Spoznavanje načinov in principa obvladovanja mazanja orodja. - Sodelovanje pri popravilih na stroju. - Spoznavanje s kalibri za stroj in mehanizem škarij. - Seznanjanje s posameznimi mehanizmi IS stroja. 			
Kompetence , pridobljene s programom	Udeleženci bodo pridobili kompetence: <ul style="list-style-type: none"> - organizacije dela - obvladovanje materialov, surovin in tehnologij - upravljanje z delovnimi stroji, napravami, orodji diagnosticiranje in odpravljanje napak			
Spretnosti , pridobljene s programom	<ul style="list-style-type: none"> - Sposobnost ustreznega posluževanja strojev in naprav Sposobnost ustreznih popravil strojev, linij, naprav			
Splošne kompetence , dopolnjene s programom	<ul style="list-style-type: none"> - Samomotivacija za stalno vzdrževanje ustreznega znanja - Sposobnost za delo v timu Skrbi za redno delovanje strojev, linij in naprav			
Organizacija izobraževanja	Vsebinski sklop	Čas trajanja	**Oblika dela	
	Teoretični del			



	Navodila za varno delo in proces, organizacija dela, timsko delo	2	
	Pomen načrtovanja tehnoloških procesov in proizvodnih procesov	2	
	Seznanitev z delovnimi sredstvi in pravilnim načinom dela	2	
	Poznavanje tehniške in proizvodne tehnološke dokumentacije	4	
	Praktično usposabljanje na delovnem mestu		
	Prikaz principov delovanja IS stroja, mehanizma , klešč, trnov	6	
	Poznavanje vloge orodij in naprav	6	
	Poznavanje elementov orodij in njihovo delovanje	4	
	Načrtovanje tehnologije sestavljanja orodja in kontrolnih elementov	4	
	Načini in principi obvladovanja mazanja orodja	2	
	Kalibriranje stroja	2	
	Upravljanje mehanizma škarij	2	
	Seznanjanje s posameznimi mehanizmi IS stroja	8	
	Samostojno delo na stroju	6	
	Naloge posredovane udeležencem	Predviden časovni okvir	Rok za izpolnitev
**Spletna učilnica	/	/	/
**Drugi načini digitalne komunikacije	/	/	/
**Samostojno delo	/	/	/



**Izobrazba in kompetence
izvajalca(ev) programa**

(stopnja in smer izobrazbe)

Za strokovni del/specifične kompetence: visokošolska ali višješolska izobrazba strojne smeri, elektrotehnike, mehatronike, kemije in sorodnih tehničnih smeri; vsaj 2 leti del. izkušenj.

Za praktično usposabljanje na delovnem mestu: znanja srednjega strokovnega izobraževanja s področja orodjarstva, vzdrževanja strojev in naprav; vsaj 5 let delovnih izkušenj.

Program	Datum	Odobril	Zavrnil – Opombe
Programski odbor	14. 6. 2021	da	
Svet zavoda potrdil	22. 6. 2021	da	