



Priloga 3_Obralec za pripravo programov usposabljanj

Naziv programa	Skrivnostni otok - odklepanje posameznikovega potenciala
Področje	Storitve
Predlagatelj programa (ime šole in imena pripravjalcev programa)	Gimnazija Celje – Center Tanja Tamše in Gregor Deleja
Kratek opis programa (max. 150 besed)	<p>Pri zaposlenih v vzgoji in izobraževanju se kaže velika pomembnost vključevanja kompetenc 21. stoletja v učni proces ter organizacijo neformalnih dopolnjevanj le-tega v vzgojno-izobraževalnih zavodih. Problemsko učenje, strukturirano projektno in timsko delo bi morali postajati ključni metodični poudarki v vzgojno-izobraževalnem procesu. Opolnomočenje učiteljev pa prioriteta šol in sistema. Znotraj tega je potrebno poudariti pomembnost podjetnosti in podjetniške miselnosti, tako na poslovnem, kot osebnem področju.</p> <p>Vsak zaposleni svoje vsakodnevne aktivnosti na delovnem mestu opravlja z določeno energijo in samoiniciativo. Pričakuje se odgovorno in dobro delo. Če prihaja do nerazumevanja, nepravilne komunikacije in interpretacije dela in aktivnosti ali če pride celo do neaktivnosti in neodgovornega ravnanja, to vodi do ne realizacije zastavljenih ciljev in dolgoročno celo do propada organizacije. Dobro razvite podjetniške veščine in delavčeva samoiniciativnost so torej nujno potrebne za učinkovito delo in uspešen karierni ter tudi osebni razvoj posameznika, vodijo pa tudi do uspešnega poslovanja podjetja.</p> <p>Program usposabljanja je pripravljen v sodelovanju z vzgojno-izobraževalnim zavodom, ki bo z njegovim izvajanjem zaposlenim omogočil nadgradnjo kompetence podjetnosti, podjetniške miselnosti in opolnomočenega (odgovornega) ravnanja na delovnem mestu, ki vodi v pravilno in učinkovito delo ter tudi v izboljšanje osebnega razvoja posameznika in s tem kvalitetnejšega življenja nasploh. Zaposlenim bo usposabljanje omogočilo večjo fleksibilnost na trgu dela ter izboljšalo učinkovitost pri delu.</p>
SPLOŠNI DEL	
Utemeljenost (v skladu z razpisom in analizo potreb)	<p>Program je skladen z Resolucijo o Nacionalnem programu izobraževanja odraslih v Republiki Sloveniji za obdobje 2013–2020 je potrebno v okviru tretjega prednostnega področja – usposabljanje in izpopolnjevanje za potrebe dela – razvoju in izvajanju izobraževalnih programov in dejavnosti, ki bodo prilagojene razvojnim potrebam trga dela.</p> <p>V skladu z Resolucijo o Nacionalnem programu izobraževanja zaposlenih v Republiki Sloveniji za obdobje 2013–2020 je potrebno v okviru tretjega prednostnega področja – usposabljanje in izpopolnjevanje za potrebe dela – razvoju in izvajanju izobraževalnih programov in dejavnosti, ki bodo prilagojene razvojnim potrebam trga dela. Ključno pri uresničevanju strategije je tudi spodbujanje neformalnega in formalnega izobraževanja zaradi povečanja zaposlitvenih možnosti, s pridobitvijo ključnih in poklicnih zmožnosti za vstop na trg dela ter uspešen razvoj kariere ob upoštevanju razvojnih usmeritev in projekcij.</p>



	<p>Program usposabljanja je pripravljen v sodelovanju z organizacijo, katere vodstvo se zaveda pomena podjetnosti in podjetniške miselnosti na delovnem mestu in želi, da zaposleni z usposabljanjem nadgradnjo njihove splošne in strokovne kompetence. Tako bodo zaposleni povečali fleksibilnost na trgu dela in nadgradili učinkovitost dela na delovnem mestu, vzporedno pa bodo skrbeli tudi za karierni in osebni razvoj.</p> <p>Med ključne kompetence 21. stoletja spada tudi samoiniciativnost in podjetnost. Za krepitev podjetnosti je zelo pomembna tudi sposobnost posameznika, da se pravilno izraža, pravilno komunicira z vsemi deležniki. Pripravljen program usposabljanja bo tako posredno pomagal zaposlenim pri razvijanju ene izmed osmih ključnih kompetenc 21. stoletja, tj. kompetence podjetnosti.</p>			
Ciljna skupina (v skladu z razpisom in analizo potreb)	<ul style="list-style-type: none"> zaposleni v vzgoji in izobraževanju (učitelji, administracija), posamezniki. 			
Pogoji za vključitev v program (v skladu z razpisom)	Status zaposlenega ali samozaposlenega.			
Cilji programa (v skladu z razpisom in analizo potreb)	Cilj programa je izboljšanje kompetenc zaposlenih, predvsem podjetnosti in podjetniške miselnosti za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela ter izboljšanje učinkovitosti, optimizacije in kakovosti njihovega dela.			
Obseg programa (skupno št. ur)	50			
Oblika dela	Kontaktne ure	On line delo (max 50 % celotnega programa)	Izdelek ali storitev	Drugo (navedite)
Teoretični del (št. ur)	20			
Praktični del (št. ur)	20	10		
Način evidentiranja (lista prisotnosti, podpisana izjava – izdelek, storitev ...)	Lista prisotnosti	Lista prisotnosti.		
Pogoji za končanje programa	80% udeležba. Aktivno sodelovanje.			
POSEBNI DEL				
Vsebine programa	<ol style="list-style-type: none"> Usklajevanje organizacijske kulture. Oblikovanje vizije. Inovativnost na delovnem mestu in v organizaciji. Podjetnost in podjetniška miselnost kot kompetenca pri zaposlenih v organizaciji. Praktične vaje. 			
Kompetence , pridobljene s programom	<p>Program bo udeležencem pomagal pri krepitevi sledečih kompetenc:</p> <ul style="list-style-type: none"> oblikovanje osebne vizije, sooblikovanje vizije podjetja/organizacije, samoiniciativnost, inovativnost in kreativnost, čustvena inteligenca, pripravljenost na spremembe, podjetnost, 			



	<ul style="list-style-type: none"> • socialne kompetence.
Spretnosti , pridobljene s programom	<p>Udeleženec/zaposleni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • uspešna komunikacija v timu. • oblikovanje tima. • uvajanje in oblikovanje inovacij. • pripravljenost na spremembe. • zna kritično presojati in razumeti ljudi. • kreativno razmišlja. • prepoznava različne vedenjske vzorce, tipe ljudi. • samoiniciativno delovanje.
Splošne kompetence , dopolnjene s programom	<p>Kompetence, ki jih nadgrajuje udeleženec:</p> <ul style="list-style-type: none"> • čustvena inteligenca, • samokritičnost, samoiniciativnost, • izboljšanje komunikacije v osebem in poslovnem življenju, • kreativno razmišljanje in podjetniška miselnost, • podjetnost.
Organizacija izobraževanja (navedba vsebinskih sklopov – modulov, časovni obseg)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oblikovanje osebne vizije in vizije podjetja/organizacije (4h teorije + 2h on-line). 2. Oblikovanje organizacijske kulture (6h teorije + 6h prakse + 2h on-line). 3. Inovativnost v organizaciji (6h teorije + 4h prakse + 2h on-line). 4. Praktične vaje za uporabo pridobljenega znanja v realnem življenju (službenem in osebem) (6h prakse + 2h on-line) 5. Podjetniška miselnost in podjetništvo kot kompetenca zaposlenih v organizaciji/podjetju (4h teorije + 4h prakse + 2h on-line)
Izobrazba in kompetence izvajalca(ev) programa (stopnja in smer izobrazbe)	<p>Kadrovski pogoji:</p> <ul style="list-style-type: none"> • visokošolska ali višješolska znanja s področja projektne delo, marketinga, vodenja, • znanja srednjega strokovnega izobraževanja s področja komunikacije in podjetništva.
Spremljanje izvajanja programa (dnevnik, lista prisotnosti)	Lista prisotnosti in dnevnik izvajanja programa.
Evalvacija	Evalvacija programa na podlagi metodologije in evalvacijskih vprašalnikov, pripravljenih v okviru projekta Munera 3.

Program	Datum	Odobril	Zavrnil – Opombe
Programski odbor	14. 11. 2018	DA	/
Svet zavoda potrdil	15. 11. 2018	DA	/