



Priloga 3_Obralec za pripravo programov usposabljanj

Naziv programa	NAUČIMO UČITELJE, KAKO POUČEVATI IN URITI RAZMIŠLJANJE – JASNO IN OSREDOTOČENO, KREATIVNO IN KONSTRUKTIVNO, TOLERANTNO IN TIMSKO
Področje	STORITVE
Predlagatelj programa (ime šole in imena pripravjalcev programa)	Tehniški šolski center Maribor Nastja Mulej
Kratek opis programa (max. 150 besed)	<p>Program obsega 7 orodij usmerjenega, celovitega razmišljanja ter 7 orodij namernega ustvarjalnega razmišljanja, s katerimi se naučimo načrtovanja, raziskovanja, presojanja, ustvarjanja in akcijskega delovanja. Preostale ure so namenjene situacijam razmišljanja, v katerih ta orodja preizkušamo, vadimo in ponotranjamo. Program je razvil de. Edward de Bono in je bil mnogokrat mednarodno znanstveno dokazan kot učinkovit, nazadnje tudi z doktorsko raziskavo leta 2016.</p> <p>Udeleženci bodo po usposabljanju po programu CoRT ugotovili, vedeli in znali:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Da je dobro razmišljanje odvisno od celovitega zaznavanja.2. Da je razmišljanje raziskovanje vsebine in ne dokazovanje lastnega prav.3. Postavljati cilje – tako splošne cilje, podcilje in takojšnje cilje.4. Iskati alternative in se ne zadovoljiti s prvo.5. Sistematično, objektivno, osredotočeno presojati (vrednotiti, ocenjevati).6. Razmišljati sodelovalno in konstruktivno.7. Poslušati in upoštevati druge ljudi, druge poglede.8. Izogniti se pogostim napakam razmišljanja, ki so: da nečesa ne iščemo, da vidimo samo del situacije, da nekaj izpustimo, da ne upoštevamo posledic, da ne naštejemo alternativ.9. Sistematično snovati in načrtovati.10. Pospešiti odločanje. <p>Posledično bodo navedeno znali jasno posredovati naprej.</p>
SPLOŠNI DEL	
Utemeljenost (v skladu z razpisom in analizo potreb)	<p>Kakovost našega življenja in kakovost našega učenja sta odvisni od kakovosti našega razmišljanja. Le-to pa ni odvisno od naše inteligence – ker je razmišljanje večšina. Če se ga naučimo in vadimo, postanemo spretni misleci in bolj pripravljeni na izzive 21. stoletja v globalni družbi.</p> <p>Odrasli otrokom velikokrat svetujejo, naj začnejo razmišljati, naj premislijo, naj se česa spomnijo..., ne znajo pa jim</p>



	<p>povedati, KAKO naj to naredijo. In od diplomantov, ki jih sveže zaposlijo v službah, pričakujejo, da bodo kar bruhali ideje, razmišljali divergentno, fleksibilno in fluentno ter znali sodelovati. Žal je po 12-16 letih utrjevanja izključno kritičnega in konvegentnega razmišljanja to težko doseči.</p> <p>Družba namreč otroke uči <i>kritičnega načina razmišljanje</i> (= ocenjevanje, analiziranje, kategoriziranje; ‚resnice‘, ki običajno izhaja iz lastne percepcije in lastne logike), šola jim podaja <i>informacije</i> (podatke, dejstva, znanje, izkušnje, konvergentno razmišljanje (= samo en odgovor je pravilen, črno-belo gledanje: prav ali narobe), zelo malo pa v šolskem sistemu spoznavajo orodja ustvarjanja novih, koristnih alternativ, konceptov, idej; <i>oblikovanja novih možnosti</i>, priložnosti in izboljšav; ter <i>zaznavnega razmišljanja</i>, ki prepozna lastno resnico kot omejeno ter se potruji gledati tudi iz drugega zornega kota in se postavi v čevlje nekoga drugega.</p>			
Ciljna skupina (v skladu z razpisom in analizo potreb)	Ciljna skupina so zaposleni v vzgoji in izobraževanju na srednjih šolah, ki bodo tako izboljšali svoje t. i. splošne kompetence, kar bo vodilo v učinkovitejše in kakovostnejše delo in odnose z dijaki, starši in delodajalci, ne nazadnje pa tudi na boljše medosebne odnose med zaposlenimi oz. boljše šolsko klimo.			
Pogoji za vključitev v program (v skladu z razpisom)	Visokošolska ali viješolska izobrazba s področja vzgoje in izobraževanja ali drugih področij, povezanih z delom z mladimi, prav tako visokošolska ali višješolska izobrazba z drugih področij, opravljeno pedagoško-anadragoško izobraževanje in opravljen strokovni izpit			
Cilji programa (v skladu z razpisom in analizo potreb)	<p>Cilj programa je izboljšanje t. i. splošnih kompetenc pedagoških delavcev, ki jih potrebujejo pri svojem delu z mladimi, da bodo le-ti ustrezno usposobljeni za potrebe trga dela.</p> <p>Podcilji so naslednji:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Poznati, razumeti in prenesti na dijake tehnike razmišljanja, ki so jih spoznali, aktivno uporabili in ponotranjili v času izobraževanja. • Uspešno reševati kreativne naloge ter znanje prenesti na dijake. • Izboljšati svoje lastne sposobnosti divergentnega, fleksibilnega in fluentnega razmišljanja in spodbujati takšne vrste miselnost tudi pri dijakih. • Znati reflektivno opisati svoje miselne procese ter to predajati dijakom. • Znati se vključiti v skupinsko diskusijo, upoštevati tudi mnenja drugih ter to odprtost, tolerantnost za stališča in mnenja drugih spodbujati tudi pri dijakom. 			
Obseg programa (skupno št. ur)	54 ur			
Oblika dela	Kontaktne ure	On line delo (max 50 % celotnega programa)	Izdelek ali storitev	Drugo (navedite)



Teoretični del (št. ur)	18			
Praktični del (št. ur)	36			
Način evidentiranja (lista prisotnosti, podpisana izjava – izdelek, storitev ...)	Lista prisotnosti			
Pogoji za končanje programa	Pogoji za končanje programa so: <ul style="list-style-type: none">• obvezna prisotnost na usposabljanju v minimalnem obsegu 80 %,• aktivno sodelovanje v programu.			
POSEBNI DEL				
Vsebine programa	<p>Zahodni svet otroke spodbuja k prevladujoči uporabi leve možganske polovice; kritičnega načina razmišljanja, izhajajoč iz percepcije in logike, ter konvergentnega načina razmišljanja. Kljub temu se ob koncu šolanja diplomanti soočajo z zahtevami delodajalcev po divergentnem, fleksibilnem in fluentnem načinu razmišljanja. S tem posledično je nova naloga strokovnega delavca v vzgoji in izobraževanju spodbujati ustvarjalnost in inovativnost, generiranje idej, oblikovanje novih možnosti, priložnosti in izboljšav ter razvijati sposobnost reševanja miselnih problemov.</p> <p>Iz zgoraj naštetih razlogov so na področju izobraževanja nastale na področju vzgoje in izobraževanja nove potrebe po:</p> <ul style="list-style-type: none">• Razvoju divergentnega, fleksibilnega in fluentnega razmišljanja pri dijakih.• Hitrejšem zaznavanju miselnih problemov in s tem posledično po poznavanju metod, s katerimi se učinkovitejše iščejo rešitve.• Sodelovalnem delu med dijaki – sodelovalnem učenju in spodbujanju k odprtosti oziroma toleranci za poglede in stališča drugih ljudi. <p>Metode ter tehnike, s katerimi bodo udeleženci izobraževanja dosegli hitrejšo zaznavanje problemov ter se naučili smotrne uporabe posameznih tehnik pri iskanju rešitev problema, bodo najprej prikazane z demonstracijskimi tehnikami, nato jih bodo udeleženci osvojili prek študij primerov, z uporabo gradiva s problemsko naravnanimi vsebinami ter kasnejšo diskusijo. O možnostih uporabe tehnik v vsakdanjem življenju, njihovem vključevanju v učne načrte razmišljajo z iskanjem primerov iz lastnega življenja.</p> <p>Program je vsebinsko razdeljen na tri sklope:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Orodja CoRT-a 1 (Širina) – udeleženci širijo svojo moč <u>zaznavanja</u>, kar je za razmišljanje tako bistveno, kot je besedni zaklad za branje2. Orodja CoRT-a 4 (Kreativnost) – udeležencem pokažemo, kako <u>spreminjati vzorce in koncepte</u>, da lahko oblikujejo svoje razmišljanje3. Sistematično kreativno in kritično razmišljanje, potrebno za projektno samostojno in timsko delo			



Kompetence , pridobljene s programom	S programom bodo udeleženci pridobili naslednje kompetence: <ul style="list-style-type: none">• poznavanje pristopov za učinkovito komunikacijo in sodelovanje med različnimi deležniki vzgoje in izobraževanja,• poznavanje sodobnih trendov in izzivi v vzgoji in izobraževanju,• poznavanje sodobnih trendov na trgu dela,• poznavanje strategij/metod za razvijanje novih kompetenc in novega znanja pri dijakih (nadarjeni/dijaki s posebnimi potrebami),• kreativno snovanje in kritično opazovanje,• sposobnost za sprejemanje sprememb na pozitiven in konstruktiven način,• sposobnost izkoristiti priložnosti za učenje iz lastnih izkušenj in iz izkušenj drugih• razmišljanje z lastno glavo in hkrati timsko delovanje ...
Spretnosti , pridobljene s programom	S programom bodo udeleženci: <ul style="list-style-type: none">• oblikovali jasna, razumljiva in samozavestna sporočila,• postavljali meje med osebnim in poslovnim,• izražali pozitivno naravnosti pri komunikaciji,• aktivno sodelovali v timu glede na svojo vlogo v timu,• vrednotili svoje delo – samoevalvacija,• načrtovali izboljšave svojega dela,• implementirali vsaj eno izboljšavo v lastno prakso po vsakem srečanju in spremljali napredek izboljšav,• ustvarjali pogoje za spodbudno učno okolje,• uporabljali ustrezne pristope in metode glede na socialno, kulturno in etično različnost dijakov,• uporabljali ustrezne pristope in orodja/metode za razvoj lastne ustvarjalnosti in inovativnosti,• uporabljali ustrezne pristope in orodja/metode za razvoj ustvarjalnosti in inovativnosti dijakov,• predstavili nove ideje in metode ter jih vključili v aktivnost,• sodelovali v strokovnih razpravah,• izmenjevali primere dobrih praks s sodelavci/delodajalci/dijaki,• razvijali usposobljenost dijakov za vseživljenjsko učenje v družbi znanja,• razvijali lastno profesionalnost - odgovorno usmerjali lastni profesionalni razvoj v procesu vseživljenjskega učenja.
Splošne kompetence , dopolnjene s programom	Splošne kompetence so v precejšnjem deležu že navedene, zato navajamo naslednje: <ul style="list-style-type: none">• načrtovanje kariere – lasten profesionalni razvoj,• učinkovito komuniciranje,• učinkovito reševanje problemov,• kritično in analitično mišljenje,• vodenje – biti zgled, učitelj in mentor,• motivacija – prevzemanje pobude in iskanje novih priložnosti,• timsko delo – pripravljenost sodelovanja v timu,



	<ul style="list-style-type: none"> načrtovanje in organizacija - postavljanje jasnih in realnih ciljev, izdelava načrta za doseg ciljev, samoinicativnost - aktivno iskanje priložnosti za lasten doprinos k rezultatom, zavedanje pomena vseživljenjskega učenja, osebni razvoj – aktivno prevzemanje odgovornosti za osebni in strokovni razvoj.
Organizacija izobraževanja (navedba vsebinskih sklopov – modulov, časovni obseg)	<ol style="list-style-type: none"> Orodja CoRT-a 1 (Širina) – 20 ur Orodja CoRT-a 4 (Kreativnost) – 20 ur Sistematično kreativno in kritično razmišljanje, potrebno za projektno samostojno in timsko delo – 10 ur
Izobrazba in kompetence izvajalca(ev) programa (stopnja in smer izobrazbe)	<p>Kadrovski pogoji:</p> <ul style="list-style-type: none"> visokošolska ali viješolska izobrazba s področja vzgoje in izobraževanja ali drugih področij, povezanih z delom z mladimi. <p>Univerzitetno diplomirana ekonomistka, EPF, UM Univerzitetno diplomirana sociologinja, FDV, UL Magistra komunikologije, FDV, UL</p> <p>Edina licencirana trenerka de Bonovih metod razmišljanja v Sloveniji : Šest klobukov razmišljanja, Lateralno razmišljanje, Enostavnost, CoRT</p> <p>Licencirana trenerka Michaelidesovih programov 12 dejavnikov inoviranja in I.D.E.A.S.</p> <p>Delala v več kot 100 podjetjih, na več kot 100 strokovnih in znanstvenih konferencah, v več kot 60 vzgojno-izobraževalnih ustanovah. Napisala več kot 300 člankov, dala več kot 100 intervjujev.</p>

Program	Datum	Odobril	Zavrnil – Opombe
Programski odbor	25. 9. 2018	DA	
Svet zavoda potrdil	11. 10. 2018	DA	