



### Priloga 3\_Obrazec za pripravo programov usposabljanj

<b>Naziv programa</b>	<b>Zelena delovna mesta prihodnosti</b>			
<b>Področje</b>	<b>Tehnika</b>			
<b>Predlagatelj programa</b> (ime šole in imena pripravjalcev programa)	<b>Šolski center Celje</b> <b>Prof. ddr. Ana Vovk Korže,</b> <b>Inštitut za promocijo varstva okolja in Učni poligon za samooskrbo Dole</b>			
<b>Kratek opis programa</b> (max. 150 besed)	Človek tako ali drugače preživi velik del življenja z delom, ki je vezano na njegovo službo (zaposlitev) ali na delo za preživetje. Z digitalizacijo se je čas dela še podaljšal, skoraj ne ločimo več prostega časa od službenega. Delo zaznamuje naše življenje, še posebej, če se ob delu, ki ga izvajamo, ne počutimo srečni, izpopoljeni in če nam ne daje motivacije za nove pristope, ki naj bi jih uporabljali zlasti v kreatinih službah. Zato se uveljala pristop zelenih delovnih mest, ki ima velik poudarek na zdravju, na dobrem počutju in kreativnosti, torej ustvarjanosti in učinkoviti dela. V programu bomo spoznali in preskusili, kako delovna mesta narediti bolj zelena.			
<b>SPLOŠNI DEL</b>				
<b>Utemeljenost</b> (v skladu z razpisom in analizo potreb)	Zelena delovna mesta so ena od vodilnih vsebin Strategije razvoja Slovenije do 2030 in EU strategij, ki poudarjajo pomen zdravja na delovnem mestu, varstva okolja (trajnostna mobilnost) ter digitalizacije (delo na domu). Prav zaradi situacije kot je danes, ko ne vemo, kdaj se lahko prekinijo ustaljeni vzorci dela, je smiselno ozeleniti obstoječa delovna mesta iz vidika delodajalca, saj bo imel manj stroškov, delavci bodo bolj zadovoljni in večja bo storilnost dela.			
<b>Ciljna skupina</b> (v skladu z razpisom in analizo potreb)	Vsi zaposleni, ne glede na profil			
<b>Pogoji za vključitev v program</b> (v skladu z razpisom)	<b>Status zaposlenega, samostojnega podjetnika ali kmeta.</b>			
<b>Cilji programa</b> (v skladu z razpisom in analizo potreb)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zavedanje pomena lastnega zdravja ob opravljanju dela.</li> <li>• Povečanje rezultatov dela v krajšem časovnem obdobju.</li> <li>• Bolj aktivna vključenost v načrtovanje lastnega dela.</li> <li>• Osebna odgovornost do dela in do sebe.</li> <li>• Povečanje lastnih kompetenc in osebna rast.</li> </ul>			
<b>Obseg programa</b> (skupno št. ur)	<b>50</b>			
<b>Oblika dela</b>	<b>Kontaktne ure</b>	<b>*On line delo</b>	<b>Samostojno delo</b>	<b>Drugo</b> (navedite)



<b>Teoretični del</b> (št. ur)	<b>32</b>		<b>5</b>	
<b>Praktični del</b> (št. ur)	<b>8</b>		<b>5</b>	
<b>Način evidentiranja</b> (lista prisotnosti, podpisana izjava – izdelek, storitev ...)	Lista prisotnosti		Oddaja načrta in fotografij lastnega dela	
<b>*Oblika on line dela</b>	Video konferenca	Spletna učilnica	Drugi načini digitalne komunikacije	Samostojno delo
<b>Število ur</b>				<b>10</b>
<b>Način evidentiranja</b> (posnetek video konference, zajem zaslonske slike, elektronski izpis spletne učilnice, lista prisotnosti, e-mail komunikacija...)				email komunikacija
<b>Pogoji za končanje programa</b>	<b>80% prisotnost in izdelek samostojnega dela</b>			
<b>POSEBNI DEL</b>				
<b>Vsebine programa</b>	<p>Vsebina programa</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sedanja delovna mesta in odnos zaposlenih do dela (pregled poročil, statistike, seznanitev s stanjem in lastne izkušnje).</li> <li>2. Želje zaposlenih danes: kakšna delovna mesta si želimo? (pregled poročil in lastne izkušnje)</li> <li>3. Zelena delovna mesta: v čem so drugačna, zakaj ime zelena?</li> <li>4. Primeri dobrih praks – kako so izbrani posamezniki spremenili obstoječo delovno mesto v novo, zeleno.</li> <li>5. Kriteriji za oblikovanje zelenih delovnih mest             <ol style="list-style-type: none"> <li>5.1. Parametri ocenjevanja zelenih delovnih mest.</li> </ol> </li> <li>6. Lastni načrt – kako si lahko ozelenim delovno mesto.             <ol style="list-style-type: none"> <li>6.1 Izdelava lastnega načrta po vodenem postopku.</li> </ol> </li> <li>7. Temeljna spoznanja: vsak si lahko, z nekaj znanja, sam oblikuje lastno zeleno delovno mesto.</li> <li>8. Alternativna zelena delovna mesta.</li> <li>9. Refleksija: moje zeleno delovno mesto.</li> </ol>			
<b>Kompetence</b> , pridobljene s programom	<p>Udeleženec:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zna vrednotiti delovna mesta.</li> <li>• Zna prepoznati zelena delovna mesta.</li> <li>• Zna narediti svoje delovno mesto zeleno.</li> </ul>			
<b>Spretnosti</b> , pridobljene s programom	<p>Udeleženec:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• razume pomen zelenih delovnih mest.</li> </ul>			



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pozna strategije za povečanje kreativnosti na delovnem mestu.</li> <li>• Se zaveda, da je sam odgovoren za lastno delovno mesto.</li> </ul>																											
<b>Splošne kompetence,</b> dopolnjene s programom	<p>Udeleženec pridobi/okrepi naslednje splošne kompetence:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sposobnost razvijanja novih pristopov v lastni praksi.</li> <li>• Samostojno poznavanje trajnostnih vidikov v okviru zelenih delovnih mest.</li> <li>• Vrednotenje pomena zdravja.</li> </ul>																											
<b>Organizacija izobraževanja</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Vsebinski sklop</th> <th>Čas trajanja</th> <th>**Oblika dela</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sedanja delovna mesta in odnos zaposlenih do dela (pregled poročil, statistike, seznanitev s stanjem in lastne izkušnje).</td> <td>5</td> <td>Kontaktne ure</td> </tr> <tr> <td>Želje zaposlenih danes: kakšna delovna mesta si želimo? (pregled poročil in lastne izkušnje)</td> <td>5</td> <td>Kontaktne ure</td> </tr> <tr> <td>Zelena delovna mesta: v čem so drugačna, zakaj ime zelena?</td> <td>5</td> <td>Kontaktne ure</td> </tr> <tr> <td>Primeri dobrih praks – kako so izbrani posamezniki spremenili obstoječo delovno mesto v novo, zeleno.</td> <td>5</td> <td>Kontaktne ure</td> </tr> <tr> <td>Kriteriji za oblikovanje zelenih delovnih mest. Parametri ocenjevanja zelenih delovnih mest</td> <td>10</td> <td>Kontaktne ure</td> </tr> <tr> <td>Lastni načrt – kako si lahko ozelenim delovno mesto. Izdelava lastnega načrta po vodenem postopku.</td> <td>10</td> <td>Samostojno delo</td> </tr> <tr> <td>Alternativna zelena delovna mesta</td> <td>5</td> <td>Kontaktne ure</td> </tr> <tr> <td>Refleksija: moje zeleno delovno mesto</td> <td>5</td> <td>Kontaktne ure</td> </tr> </tbody> </table>	Vsebinski sklop	Čas trajanja	**Oblika dela	Sedanja delovna mesta in odnos zaposlenih do dela (pregled poročil, statistike, seznanitev s stanjem in lastne izkušnje).	5	Kontaktne ure	Želje zaposlenih danes: kakšna delovna mesta si želimo? (pregled poročil in lastne izkušnje)	5	Kontaktne ure	Zelena delovna mesta: v čem so drugačna, zakaj ime zelena?	5	Kontaktne ure	Primeri dobrih praks – kako so izbrani posamezniki spremenili obstoječo delovno mesto v novo, zeleno.	5	Kontaktne ure	Kriteriji za oblikovanje zelenih delovnih mest. Parametri ocenjevanja zelenih delovnih mest	10	Kontaktne ure	Lastni načrt – kako si lahko ozelenim delovno mesto. Izdelava lastnega načrta po vodenem postopku.	10	Samostojno delo	Alternativna zelena delovna mesta	5	Kontaktne ure	Refleksija: moje zeleno delovno mesto	5	Kontaktne ure
Vsebinski sklop	Čas trajanja	**Oblika dela																										
Sedanja delovna mesta in odnos zaposlenih do dela (pregled poročil, statistike, seznanitev s stanjem in lastne izkušnje).	5	Kontaktne ure																										
Želje zaposlenih danes: kakšna delovna mesta si želimo? (pregled poročil in lastne izkušnje)	5	Kontaktne ure																										
Zelena delovna mesta: v čem so drugačna, zakaj ime zelena?	5	Kontaktne ure																										
Primeri dobrih praks – kako so izbrani posamezniki spremenili obstoječo delovno mesto v novo, zeleno.	5	Kontaktne ure																										
Kriteriji za oblikovanje zelenih delovnih mest. Parametri ocenjevanja zelenih delovnih mest	10	Kontaktne ure																										
Lastni načrt – kako si lahko ozelenim delovno mesto. Izdelava lastnega načrta po vodenem postopku.	10	Samostojno delo																										
Alternativna zelena delovna mesta	5	Kontaktne ure																										
Refleksija: moje zeleno delovno mesto	5	Kontaktne ure																										
	<p style="text-align: center;"><b>Naloge posredovane udeležencem</b></p> <p style="text-align: right;"><b>Predviden časovni okvir</b></p>																											
<b>**Spletna učilnica</b>																												



<b>**Drugi načini digitalne komunikacije</b>		
<b>**Samostojno delo</b>	Izdelava lastnega načrta ozelenitve delovnega mesta	10
<b>Izobrazba in kompetence izvajalca(ev) programa</b> (stopnja in smer izobrazbe)	Dr., mag. znanosti s področja varstva okolja, managementa človeških virov Diplomanti s področja okoljskih, ekonomskih, geografskih in drugih ved z izkušnjami dela z ljudmi	

Program	Datum	Odobril	Zavrnil – Opombe
Programski odbor	24.03.2021	Da	
Svet zavoda potrdil	29.3.2021	Da	