



Priloga 3_Obrazec za pripravo programov usposabljanj

Naziv programa	Kako s pomočjo STEAM pristopa naučiti otroke in mladostnike kreativnega razmišljanja_2
Področje	STORITVE
Predlagatelj programa (ime šole in imena pripravjalcev programa)	Elektrotehniško – računalniška strokovna šola in gimnazija Ljubljana Nastja Mulej s.p.
Kratek opis programa (max. 150 besed)	<p>Program usposabljanja je bil narejen v sodelovanju z Inštitutom za disleksijo ter mladinskima centroma.</p> <p>STEAM (Science, Technology, Engineering, Art and Mathematics) je pristop, ki preko "mešanice" naravoslovnih in matematičnih ved ter v povezavi z umetnostjo spodbuja k izvajanju aktivnosti z raziskovanjem, kritičnim mišljenjem in timskim delom ob uporabi sodobnih tehnologij.</p> <p>Program obsega 10 metod organiziranega, usmerjenega, celovitega razmišljanja ter 10 orodij raziskovanje situacije v primeru interakcije, debata ali esejističnega pisanja. Preostale ure so namenjene situacijam razmišljanja, v katerih ta orodja preizkušamo, vadimo in ponotranjamo.</p> <p>Udeleženci bodo po usposabljanju po programu CoRT 2 in CoRT 3 ugotovili, vedeli in znali:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Da je dobro razmišljanje odvisno od celovitega zaznavanja.2. Da je razmišljanje raziskovanje vsebine in ne dokazovanje lastnega prav.3. Postavljati cilje – tako splošne cilje, podcilje in takojšnje cilje.4. Iskati alternative in se ne zadovoljiti s prvo.5. Sistematično, objektivno, osredotočeno presojati (vrednotiti, ocenjevati).6. Razmišljati sodelovalno in konstruktivno.7. Poslušati in upoštevati druge ljudi, druge poglede.8. Izogniti se pogostim napakam razmišljanja, ki so: da nečesa ne iščemo, da vidimo samo del situacije, da nekaj izpustimo, da ne upoštevamo posledic, da ne naštejemo alternativ.9. Sistematično snovati in načrtovati.10. Pospešiti odločanje.
Opomba	Program ne sme biti izveden za učitelje oz. pedagoške delavce zaposlene v šolah. Izvedba izobraževanja v takem primeru ne bo financirana iz projekta Munera3.
SPLOŠNI DEL	
Utemeljenost (v skladu z razpisom in analizo potreb)	Z metodami programa CoRT 2 in CoRT 3 bodo udeleženci nadgradili že usvojene kompetence, ki so jih pridobili z usposabljanjem programa CoRT po metodi 1 in 4.



	<p>Orodja razmišljanja programa CoRT so precej enostavna in v večini primerov zelo direktna. Učne ure programa razmišljanja CoRT zagotavljajo okvir za usmerjanje neposredne pozornosti na postopke razmišljanja in za vajo, vse dokler ne postanejo orodje, ki ga lahko uporabljate po lastni volji in to v vsaki situaciji.</p> <p>Ne moremo dovolj poudariti, da je tekoča uporaba orodij razmišljanja CoRT odvisna od vaje in še več vaje. Poudarek mora vedno biti na orodju, ki ga vadimo, in ne na vsebini vaje, s katero se ukvarjamo.</p> <p>Največja šibkost poučevanja razmišljanja je težava prenosa (,transfera'). Pri komunikaciji z otroki in mladostniki se lahko zelo učinkovito pogovarjamo o neki zadevi, toda večšina, ki jo pokažemo v tej zadevi, se ne bo prenesla v nov pogovor o drugi zadevi. To se je vedno znova pokazalo kot izkušnja tistih, ki poučujejo razmišljanje. Če pozornost ni osredotočena na postopek, ampak na vsebino zadeve, do prenosa ne pride. Zato metoda CoRT-a poudarja vajo ,orodij razmišljanja'. Orodja programa CoRT 2 se ukvarjajo z nekaterimi osnovnimi operacijami razmišljanja in njihovo organizacijo za uporabo. CoRT 3 se ukvarja z interakcijo.</p> <p>Poudarek je na konstruktivnem – ustvarjalnem – razmišljanju. Poudarek je na tem, da na koncu argumentiranja (prerekanja) ali pogajanja dobimo nekaj uporabnega.</p>
Ciljna skupina (v skladu z razpisom in analizo potreb)	Ciljna skupina so : <ul style="list-style-type: none">- zaposlene osebe, ki se pri svojem delu srečujejo z mladimi,- zaposlene osebe neposredno ali posredno delajo z mladino, otroci, najstniki,- starši otrok in mladostnikov.
Pogoji za vključitev v program (v skladu z razpisom)	<ul style="list-style-type: none">- Pogodba o zaposlitvi (zaposlena oseba)- Samozaposleni (s.p.)
Cilji programa (v skladu z razpisom in analizo potreb)	Cilj programa je izboljšanje splošnih kompetenc udeležencev usposabljanja, ki te kompetence potrebujejo pri svojem delu ali soočanju z otroki, najstniki, mladim. <p>Podcilji so naslednji:</p> <ul style="list-style-type: none">• Poznati, razumeti tehnike razmišljanja ter jih nato prenesti na otroke / najstnike.• Uspešno reševati kreativne naloge ter znanje prenesti na otroke / najstnike.• Izboljšati svoje lastne sposobnosti divergentnega, fleksibilnega in fluentnega razmišljanja in spodbujati takšne vrste miselnosti tudi pri otrocih / najstnikih.• Znati reflektivno opisati svoje miselne procese ter to predajati otrokom in mladini.



	<ul style="list-style-type: none"> Znati se vključiti v skupinsko diskusijo, upoštevati tudi mnenja drugih ter to odprtost, tolerantnost za stališča in mnenja drugih spodbujati tudi otrocih in najstnikih. 			
Obseg programa (skupno št. ur)	54			
Oblika dela	Kontaktne ure	*On line delo	Samostojno delo	Drugo (navedite)
Teoretični del (št. ur)	18			
Praktični del (št. ur)	36			
Način evidentiranja (lista prisotnosti, podpisana izjava – izdelek, storitev ...)	Lista prisotnosti			
Pogoji za končanje programa	Pogoji za končanje programa so: <ul style="list-style-type: none"> obvezna prisotnost na usposabljanju v minimalnem obsegu 80 %, izpolnjeni delovni listi in sprotne naloge, aktivno sodelovanje v programu. 			
POSEBNI DEL				
Vsebine programa	<p>Zahodni svet otroke spodbuja k prevladujoči uporabi leve možganske polovice; kritičnega načina razmišljanja, izhajajoč iz percepcije in logike, ter konvergentnega načina razmišljanja. Kljub temu se ob koncu šolanja diplomanti soočajo z zahtevami delodajalcev po divergentnem, fleksibilnem in fluentnem načinu razmišljanja. S tem posledično je nova naloga zaposlenega na področju dela z otroci in mladostniki in vsakega starša spodbujati pri otrocih in mladostniki ustvarjalnost in inovativnost, generiranje idej, oblikovanje novih možnosti, priložnosti in izboljšav ter razvijati sposobnost reševanja miselnih problemov.</p> <p>Iz zgoraj naštetih razlogov so na področju izobraževanja nastale na področju vzgoje in izobraževanja nove potrebe po:</p> <ul style="list-style-type: none"> Razvoju divergentnega, fleksibilnega in fluentnega razmišljanja. Hitrejšem zaznavanju miselnih problemov in s tem posledično po poznavanju metod, s katerimi se učinkovitejše iščejo rešitve. Sodelovalnem učenju in spodbujanju k odprtosti oziroma toleranci za poglede in stališča drugih ljudi. <p>Metode ter tehnike, s katerimi bodo udeleženci izobraževanja dosegli hitrejše zaznavanje problemov ter se naučili smotrne uporabe posameznih tehnik pri iskanju rešitev problema, bodo najprej prikazane z demonstracijskimi tehnikami, nato jih bodo udeleženci osvojili prek študij primerov, z uporabo gradiva s problemsko naravnanimi vsebinami ter kasnejšo diskusijo. O možnostih uporabe tehnik v vsakdanjem življenju, njihovem vključevanju v učne načrte razmišljajo z iskanjem primerov iz lastnega življenja.</p>			



	<p>Program je vsebinsko razdeljen na tri sklope:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Orodja CoRT-a 2 (Organizacija) – udeležencem pokaže, kako organizirati svoje razmišljanje.2. Orodja CoRT-a 3 (Interakcija) – pomaga učencem opazovati razmišljanje, ki ga uporabljamo v nesoglasjih, kako predstavljamo ali branimo svoje stališče, ter tipe in korist dokazov.3. Sistematično kreativno in kritično razmišljanje, potrebno za projektno samostojno in timsko delo
Kompetence , pridobljene s programom	<p>S programom bodo udeleženci pridobili naslednje kompetence:</p> <ul style="list-style-type: none">• poznavanje pristopov za učinkovito komunikacijo in sodelovanje med različnimi deležniki vzgoje in izobraževanja,• poznavanje sodobnih trendov in izzivi v vzgoji in izobraževanju,• poznavanje sodobnih trendov na trgu dela,• poznavanje strategij/metod za razvijanje novih kompetenc in novega znanja pri dijakih (nadarjeni/dijaki s posebnimi potrebami),• kreativno snovanje in kritično opazovanje,• sposobnost za sprejemanje sprememb na pozitiven in konstruktiven način,• sposobnost izkoristiti priložnosti za učenje iz lastnih izkušenj in iz izkušenj drugih <p>razmišljanje z lastno glavo in hkrati timsko delovanje ...</p>
Spretnosti , pridobljene s programom	<p>S programom bodo udeleženci:</p> <ul style="list-style-type: none">• oblikovali jasna, razumljiva in samozavestna sporočila,• postavljali meje med osebnim in poslovnim,• izražali pozitivno naravnosti pri komunikaciji,• aktivno sodelovali v timu glede na svojo vlogo v timu,• vrednotili svoje delo – samoevalvacija,• načrtovali izboljšave svojega dela,• implementirali vsaj eno izboljšavo v lastno prakso po vsakem srečanju in spremljali napredek izboljšav,• ustvarjali pogoje za spodbudno učno okolje,• uporabljali ustrezne pristope in metode glede na socialno, kulturno in etično različnost dijakov,• uporabljali ustrezne pristope in orodja/metode za razvoj lastne ustvarjalnosti in inovativnosti,• uporabljali ustrezne pristope in orodja/metode za razvoj ustvarjalnosti in inovativnosti dijakov,• predstavili nove ideje in metode ter jih vključili v aktivnost,• sodelovali v strokovnih razpravah,• izmenjevali primere dobrih praks s sodelavci/delodajalci/dijaki,• razvijali usposobljenost dijakov za vseživljenjsko učenje v družbi znanja, <p>razvijali lastno profesionalnost - odgovorno usmerjali lastni profesionalni razvoj v procesu vseživljenjskega učenja.</p>



Splošne kompetence, dopolnjene s programom	Splošne kompetence so v precejšnjem deležu že navedene, zato navajamo naslednje: <ul style="list-style-type: none"> • načrtovanje kariere – lasten profesionalni razvoj, • učinkovito komuniciranje, • učinkovito reševanje problemov, • kritično in analitično mišljenje, • vodenje – biti zgled, učitelj in mentor, • motivacija – prevzemanje pobude in iskanje novih priložnosti, • timsko delo – pripravljenost sodelovanja v timu, • načrtovanje in organizacija - postavljanje jasnih in realnih ciljev, izdelava načrta za doseg ciljev, • samoiniciativnost - aktivno iskanje priložnosti za lasten doprinos k rezultatom, • zavedanje pomena vseživljenjskega učenja, osebni razvoj – aktivno prevzemanje odgovornosti za osebni in strokovni razvoj.
Organizacija izobraževanja	1. Orodja CoRT-a 2 (Organizacija) – 20 ur 2. Orodja CoRT-a 3 (Interakcija) – 20 ur 3. Sistematično kreativno in kritično razmišljanje, potrebno za projektno samostojno in timsko delo – 10 ur
Izobrazba in kompetence izvajalca(ev) programa (stopnja in smer izobrazbe)	Kadrovski pogoji: <ul style="list-style-type: none"> • visokošolska ali viješolska izobrazba s področja vzgoje in izobraževanja ali drugih področij, povezanih z delom z mladimi. Univerzitetno diplomirana ekonomistka Univerzitetno diplomirana sociologinja Magistra komunikologije Ustrezne kompetence s področja sociologije in komunikologije, sodelovanje na strokovnih in znanstvenih konferencah, izvajanje delavnic usposabljanj povezanih z vsebino programa.

Program	Datum	Odobril	Zavrnil – Opombe
Programski odbor	18.5. 2021	DA	
Svet zavoda potrdil	24.5. 2021	DA	