

MUNERA 3 NOVICE

ŠTEVILKA 4

DOGAJANJE V
PRETEKLEM LETU

FEBRUAR 2022



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE
ZNANOST IN ŠPORT



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD

NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



NOVI VSŠ PROGRAMI

Novo v Sloveniji. V okviru projekta MUNERA 3 so bili na novo oblikovani študijski programi za izpopolnjevanje na področju višjega strokovnega izobraževanja.



PROMOCIJA IN POVEZOVANJE

Organizacija webinarjev za področje tehnike, storitev in biotehnike ter predstavitev projekta na skupščini SRIP Tovarne prihodnosti in sodelovanje s strateškimi razvojno-inovacijskimi partnerstvi.



AKTIVNOSTI 2021

Izvedbene aktivnosti projekta MUNERA 3, izvedba programov nadaljnega poklicnega izobraževanja in usposabljanja, promocijskih aktivnosti, srečanj strokovnih koordinatorjev in druge aktivnosti.

ŠTUDIJSKI PROGRAMI ZA IZPOPOLNJEVANJE NA PODROČJU VSŠ

Študijski programi za izpopolnjevanje so namenjeni izpopolnjevanju, dopolnjevanju, posodabljanju in poglobljanju znanja na isti zahtevnostni ravni.



Študijski programi za izpopolnjevanje so namenjeni izpopolnjevanju, dopolnjevanju, posodabljanju in poglobljanju znanja na isti zahtevnostni ravni. Ovrednoteni so z najmanj 10 in največ 35 kreditnimi točkami (KT). Javno veljavne študijske programe za izpopolnjevanje na področju višjega strokovnega izobraževanja so pripravili v okviru projekta PINPIU na CPI, vseh šest doslej sprejetih programov je objavljenih na spletnih straneh CPI (<https://www.pinpiu.si/programi/>). Študij je za zaposlene osebe ob izpolnjevanju vpisnih pogojev lahko sofinanciran v projektu MUNERA 3 (<https://www.munera3.si/o-projektu/>).

Konzorcijski partner projekta MUNERA 3 Višja strokovna šola za kozmetiko in velnes Ljubljana izvaja tri študijske programe za izpopolnjevanje na področju višjega strokovnega izobraževanja na področju kozmetike (točka iz razpisa 5 f), in sicer:

- od oktobra 2021 Velnes maser/maserka (izobraževanje v šoli 312 ur oz. 18 KT, praktičnega izobraževanja 360 ur oz. 12 KT, skupno izobraževanja 672 ur oz. 30 KT po ECTS),

ŠTUDIJSKI PROGRAMI ZA IZPOPOLNJEVANJE NA PODROČJU VSŠ

Velnes maser/maserka

Izvajalec/izvajalka ročne limfne drenaže v kozmetiki in velnesa

Aromaterapevt/aromaterapevtka v velneški dejavnosti

- od decembra 2021 Izvajalec/izvajalka ročne limfne drenaže v kozmetiki in velnesa (izobraževanje v šoli 260 ur oz. 15 KT, praktičnega izobraževanja 300 ur oz. 10 KT, skupno izobraževanja 560 ur oz. 25 KT po ECTS),
- od marca 2022 Aromaterapevt/aromaterapevtka v velneški dejavnosti (izobraževanje v šoli 314 ur oz. 20 KT, praktičnega izobraževanja 360 ur oz. 12 KT, skupno izobraževanja 674 ur oz. 32 KT po ECTS).

Vsi trije programi temeljijo na poklicnem standardu Kozmetik tehnolog/kozmetičarka tehnologinja in so bili sprejeti na Strokovnem svetu Republike Slovenije za poklicno in strokovno izobraževanje 18. 12. 2020. Ministrica za izobraževanje, znanost in šport prof. dr. Simona Kustec je vse tri programe sprejela 8. 3. 2021 s tremi odredbami o sprejemu študijskega programa za izpopolnjevanje na področju višjega strokovnega izobraževanja, kjer je v 2. alineji 2. člena navedeno, da se program začne izvajati s študijskim letom 2021/22. V programih so potrebo po novi kvalifikaciji izrazili kozmetični saloni in slovenska velneška podjetja s podporo Višje strokovne šole Šolskega centra Novo mesto in Višje strokovne šole za kozmetiko in velnes Ljubljana.

Vse tri kvalifikacije odgovarjajo trenutnim in bodočim potrebam v starajoči se družbi ter potrebam v podjetništvu in gospodarstvu. Trend razvoja velnes in SPA-storitev je v porastu, trženje zdravstvenega turizma in velnesa je med temeljnimi usmeritvami Slovenske turistične organizacije. V velneških podjetjih zato razvijajo vedno nove produkte in storitve ter bogatijo svojo ponudbo, saj se za velneške storitve odloča vedno širši krog prebivalcev.

Velnes velja za zelo hitro razvijajočo se vrsto turistične ponudbe, poimenovan je tudi kot »megatrend«. Zaradi nenehnih novosti v kozmetiki in velnesu, zahtev strank in sodobnega načina življenja, so zaposleni v kozmetičnih salonih in velnes centrih primorani po eni strani slediti novostim v stroki, hkrati pa razvijati nove storitve, da (p)ostanejo konkurenčni v panogi, obdržijo stalne stranke ter privabijo nove.

ŠTUDIJSKI PROGRAMI ZA IZPOPOLNJEVANJE NA PODROČJU VSŠ

Študijski programi za izpopolnjevanje so namenjeni izpopolnjevanju, dopolnjevanju, posodabljanju in poglobljanju znanja na isti zahtevnostni ravni.



Sodobni trendi, ki jih je potrebno zasledovati so skrb za krepitev in ohranjanje zdravja, prekomerna teža in debelost postajata vse večji problem, popularen je duševni in mentalni velnes, skrb za samega sebe (selfnes), v podjetjih iščejo načine, kako bi povečali produktivnost zaposlenih, v porastu je kombinacija visoko kakovostnih zdravstvenih storitev in SPA (velnes) produktov, vse več je zdravstvenega ali velnes turizma, narašča povpraševanje po avtentičnih in unikatnih velnes tretmajih, trend postajajo SPA-skupnosti, ki ustvarjajo življenjski stil za cele družine, več se povpraševanje po kombiniranih postopkih, masažah s terapijo z zvokom, svetlobo, miselni aerobiki ...

Velneška dejavnost ni več omejena samo na zdravilišča, hotele ali velneške centre, ampak se pojavlja veliko širše (v turizmu, v dodatnih dejavnostih v kmetijstvu, v samostojnem podjetništvu, pri oskrbi na domu, v domovih za starejše občane, v medgeneracijskih centrih, podjetjih v obliki skrbi za zdravje in dobro počutje zaposlenih ...), povsod tam, kjer gre za preventivne storitve na področju zdravja, za celosten in zdrav življenjski slog, skrb posameznika za dolgoživost, vitalnost, gibanje, zdravo prehrano.

ŠTUDIJSKI PROGRAMI ZA IZPOPOLNJEVANJE NA PODROČJU VSŠ

V koraku s sodobnimi trendi za boljšo kvaliteto izvajanja storitev
in
večjo konkurenčnost v kozmetični in velneški panogi.



Današnji modni trend v svetu je, da so ljudje privlačni, zato so v kozmetiki in velnesu vedno pogostejše storitve za redukcijo telesne teže in lepši izgled posameznika.

Glavna dejavnost izvajalca/izvajalke ročne limfne drenaže je, da deluje preventivno in s tem prepreči bolezenska stanja. Zelo je razvita tudi aromaterapija kot holistična veda o uporabi aromatičnih rastlin za namen ohranjanja zdravja in dobrega počutja.

Z dodatnimi poklicnimi znanji bodo zaposleni izboljšali kvaliteto izvajanja storitev ter s tem zvišali konkurenčnost v panogi v številnih podjetjih in organizacijah, ki se ukvarjajo s kozmetično in velneško dejavnostjo.



PROMOCIJA IN POVEZOVANJE

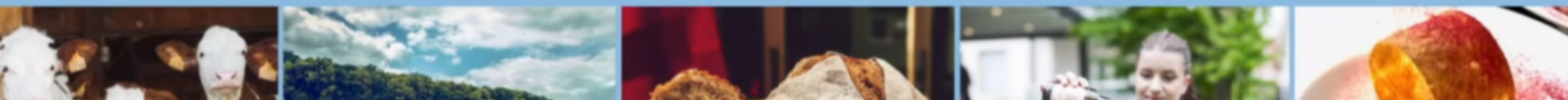
Izvedba webinarja za strokovno področje:

Področje biotehnike

"Priložnosti in izzivi ob okrevanju v kmetijstvu, živilstvu, gostinstvu in turizmu"

Dobrodošli na konferenci

..... PRILOŽNOSTI IN IZZIVI OB OKREVANJU V KMETIJSTVU, ŽIVILSTVU, GOSTINSTVU IN TURIZMU



V januarju smo zaključili z izvajanjem webinarjev za posamezno strokovno področje za partnerske šole in druge zainteresirane.

Izveden je bil še zadnji webinar z naslovom Priložnosti in izzivi ob okrevanju v kmetijstvu, živilstvu, gostinstvu in turizmu za področje biotehnike.

Svoj pogled na izhod iz »pokoronske« gospodarske krize so nam predstavili ugledni gostje.

Izzive novega programskega obdobja na področju kmetijstva in prehrane nam je predstavil dr. Jože Podgoršek, minister za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano. Vplive korona krize na slovenski turizem in nove možnosti ponovnega zagona turizma nam je predstavil Fedja Pobegajlo, direktor Turistično gostinske zbornice Slovenije. Na okrogli mizi o priložnostih in izzivih ob okrevanju pa so sodelovali Fedja Pobegajlo, direktor Turistično gostinske zbornice Slovenije, Gašper Puhan, predsednik združenja Jeunes Restaurateurs d'Europe (JRE) Slovenije (prestižno gastronomsko združenje), Uroš Štefelin, chef in podjetnik, mag. Jasna Kržin Stepišnik, direktorica Biotehniškega izobraževalnega centra Ljubljana in Iztok Leskovar, ravnatelj Srednje šole za gostinstvo in turizem Celje.

PROMOCIJA IN POVEZOVANJE

Sodelovanje predstavnikov SRIP ToP za razvoj človeških virov in predstavnikov projekta MUNERA 3 pri pripravi novih izobraževalnih programov

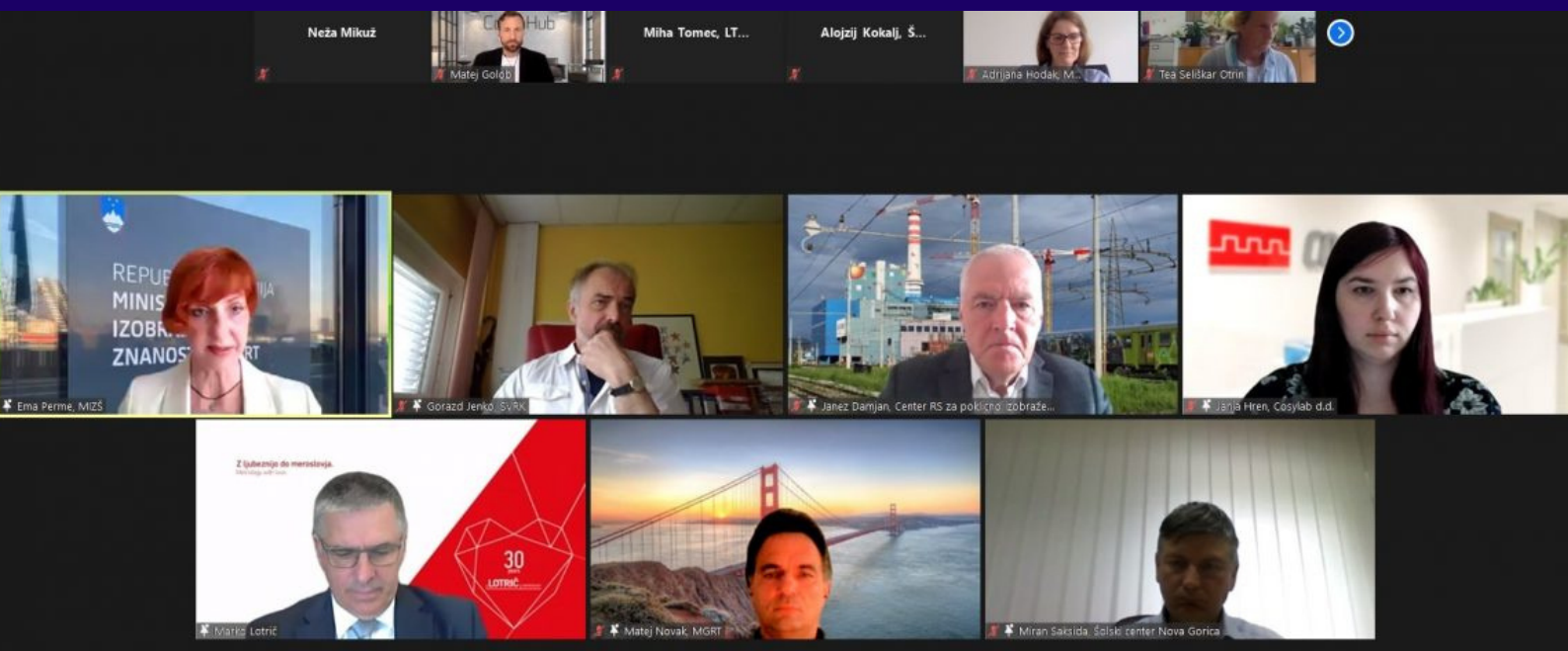


V četrtek, 11.2.2021 je potekal sestanek med predstavniki SRIP ToP za razvoj človeških virov, vodjo projekta MUNERA 3 in strokovnimi koordinatorji projekta MUNERA 3 za področje storitev, tehnike in višjih šol z namenom povezovanja pri pripravi novih izobraževalnih programov (predvsem usposabljanj/5c ter študijskih programov za izpopolnjevanje/5f). S projektom MUNERA 3 smo se intenzivno povezovali s strateškimi razvojno-inovacijskimi partnerstvi oz. SRIP-i. V okviru Slovenske strategije pametne specializacije (S4) je Institut "Jožef Stefan" koordinator strateškega razvojno-inovacijskega partnerstva Tovarne prihodnosti (SRIP ToP), ki vključuje 90 podjetij iz vse Slovenije, deluje pa na naslednjih fokusnih področjih:

- robotski sistemi in komponente,
- inteligentni sistemi vodenja za tovarne prihodnosti,
- pametna mehatronska orodja,
- inteligentni laserski sistemi,
- pametni plazemski sistemi,
- napredni senzorji,
- novi materiali,
- pametne tovarne.

STRATEŠKA RAZVOJNO-INOVACIJSKA PARTNERSTVA

Medinstitucionalno sodelovanje na področju razvoja človeških virov, z obravnavo izzivov in priložnosti sodelovanja z namenom zagotavljanja ustrezno opremljenega kadra za prihodnje izzive skozi perspektivo industrije 4.0 in tovarn prihodnosti



11. junija 2021 smo se preko spletne platforme zoom udeležili spletnega dogodka z naslovom Izzivi in priložnosti medinstitucionalnega sodelovanja na področju razvoja človeških virov. Vodja projekta Adrijana Hodak in vodja Medpodjetniškega izobraževalnega centra Nova Gorica je predstavila projekt MUNERA 3 in sodelovanje na področju razvoja človeških virov na primeru Tovarn prihodnosti. Dogodek je poudaril pomen medinstitucionalnega sodelovanja na področju razvoja človeških virov ter predstavil izzive in priložnosti sodelovanja z namenom zagotavljanja ustrezno opremljenega kadra za prihodnje izzive skozi perspektivo industrije 4.0 in tovarn prihodnosti.

Na okrogli mizi smo poslušali razpravo o tem, kako različni deležniki vidijo povezovanje med institucijami z namenom razvoja človeških virov za prihodnost, s katerimi izzivi se soočajo in kje vidijo priložnosti za bolj učinkovito povezovanje, da bomo dosegli skupen cilj digitalizacije prihodnosti. Na okrogli mizi so gostovali mag. Miran Saksida, direktor Šolskega centra Nova Gorica, Marko Lotrič, direktor Lotrič Meroslovje d.o.o., Matej Novak, sekretar na Direktoratu za internacionalizacijo, podjetništvo in tehnologijo, MGRT, Janez Damjan, direktor Centra Republike Slovenije za poklicno izobraževanje, Janja Hren, vodja HR, CosyLab d.d. in Ema Perme, Urad za razvoj in kakovost izobraževanja, MIZŠ.

AKTIVNOSTI MUNERA 3

Izvajanje programov nadaljnega poklicnega izobraževanja in usposabljanja, promocijske aktivnosti, srečanja strokovnih koordinatorjev, spletna stran projekta in druge aktivnosti na projektu.



V celotnem letu 2021 smo v prekvalifikacije vključili 2 udeleženca. V programe usposabljanja in izpopolnjevanja, ki jih pripravi šola za podjetja oziroma skupaj s podjetji in jih sprejme Svet šole, smo vključili 6.381 udeležencev.

V izobraževalne programe višjega strokovnega izobraževanja (VIŠ) za pridobitev višje strokovne izobrazbe smo vključili 91 udeležencev ter v študijske programe za izpopolnjevanje 30 udeležencev.

V letu 2021 je bilo organiziranih deset srečanj strokovnih koordinatorjev od tega je bilo zaradi epidemije sedem video konferenc. Organizirano je bilo eno srečanje nadzornega odbora in en monitoring partnerske šole.



AKTIVNOSTI MUNERA 3

Izvajanje programov nadaljnega poklicnega izobraževanja in usposabljanja, promocijske aktivnosti, srečanja strokovnih koordinatorjev, spletna stran projekta in druge aktivnosti na projektu.



V letu 2021 je zaradi epidemije promocija potekala v največji meri v elektronski obliki, preko socialnih omrežij, video konferenc, e-pošte, spletne strani, virtualnih okolij, v nekaterih primerih in ko je situacija to omogočala tudi v živo.

Promocija je potekala regionalno in nacionalno, kolikor je bilo mogoče v živo, večinoma pa preko socialnih omrežij, udeležbe na video konferencah, e-pošte, elektronskih medijev (spletna stran).

V vseh regijah so bili organizirani promocijski dogodki, kjer so zainteresirani zaposleni in delodajalci dobili informacije o ponudbi programov NPIU ter o možnostih vključevanja v programe NPIU. Na dogodkih so bile podane informacije s treh strokovnih področij in sicer s področja storitev, biotehnologije in tehnike.

Dogodkom so sledila neformalna druženja oziroma mreženja med udeleženci, delodajalci, strokovnimi koordinatorji in predstavniki ostalih konzorcijskih partnerjev iz regije, kjer je dogodek potekal. Nekateri dogodki so bili organizirani pri konzorcijskih partnerjih projekta oziroma na drugih relevantnih lokacijah.

AKTIVNOSTI MUNERA 3

Izvajanje programov nadaljnega poklicnega izobraževanja in usposabljanja, promocijske aktivnosti, srečanja strokovnih koordinatorjev, spletna stran projekta in druge aktivnosti na projektu.



Izvedbo programov NPIU smo tudi v letu 2021 evalvirali pri udeležencih, izvajalcih in delodajalcih. Izvajanje programov je bilo že drugo leto zapored zelo negotovo, polno izzivov in prilagajanja.

Poleg evalvacij udeležencev in predavateljev smo naredili tudi evalvacijo partnerskih šol z delom poslovedočega partnerja in strokovnih koordinatorjev po področjih.

V letu 2021 smo ponovno pozvali podjetja k izpolnitvi vprašalnika z namenom evalviranja delodajalcev. Velika večina delodajalcev je bila zainteresirana za poklicno usposabljanje in izpopolnjevanje svojih zaposlenih ter predvsem za bolj periodično nadgrajevanje znanja na določenem strokovnem področju. Z evalvacijo smo ugotovili, da imajo njihovi zaposleni potrebo po specifičnih znanjih, kot so digitalizacija, umetna inteligenca, pametna proizvodnja, zelena delovna mesta, strojno učenje in internet stvari.

Iz evalvacij smo pridobili informacijo o tem, na katerih delovnih mestih je potrebno stalno poklicno izpopolnjevanje zaposlenih in sicer na delovnih mestih kozmetičarja in velnes masaže, medicinskih sester, kuharjev, vodje proizvodnje, konstrukterjev in vodij na tehnološkem oddelku.

MUNERA 3

Naslov

Cankarjeva ulica 10, 5000 Nova Gorica

Telefon

+ 386 5 620 57 36

E-pošta

info@munera3.si

Splet

www.munera3.si

Adrijana Hodak
Vodja projekta
Telefon: 05 62 05 735
E-pošta: adrijana.hodak@scng.si

Martina Jejčič, Ana Lenščak
Koordinatorica projekta
Telefon: 05 62 05 734/798
E-pošta: martina.jejcic@scng.si

Področje tehnike:
Šolski center Kranj:
Nataša Kristan Primšar
Telefon: 04/ 280 40 45
E-pošta: natasa.kristan@sckr.si

Področje biotehnike:
Biotehniški izobraževalni center
Ljubljana:
Gregor Matos
Telefon: 01/ 28 07 629
E-pošta: gregor.matos@bic-lj.si

Področje storitev:
Srednja upravno administrativna
šola Ljubljana:
Katja Blatnik
Telefon: 031 715 385
E-pošta: katja.blatnik@suaslj.si

Področje višješolskih programov:
Biotehniški center Naklo:
Milena Maček Jerala
Telefon: 04/ 277 21 01, 051 458 952
E-pošta: milena.jerala@bc-naklo.si

Neža Mikuž
Koordinatorica projekta
Telefon: 05 62 05 736
E-pošta: neza.mikuz@scng.si

Maša Kemper
Finančnica projekta
Telefon: 05 62 05 787
E-pošta: masa.kemper@scng.si

Področje tehnike: Šolski center Celje:
Natalija Gržanič Klepej, Denis Kač
Telefon: 03/ 428 58 26
E-pošta: natalija.klepej@sc-celje.si ali
denis.kac@sc-celje.si

Področje biotehnike : Srednja šola za
gostinstvo in turizem Celje:
Maja Štukelj
Telefon: 040 787 100
E-pošta: maja.stukelj@sstgt.si
Natali Borinc
Telefon: 041 334 374
E-pošta: natali.borinc@sstgt.si

Področje storitev: Gimnazija Celje –
Center:
Metka Krajnc
Telefon: 03/ 428 57 00
E-pošta: metka.krajnc@gcc.si
Jasmina Bornšek
Telefon: 03/ 428 57 00
E-pošta: jasmina.bornsek@escelje.si

Področje višješolskih programov: Šolski
center Novo mesto:
Dijana Golovrški
Telefon: 07/ 393 22 08
E-pošta: dijana.golovrski@sc-nm.si



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE
ZNANOST IN ŠPORT



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST