

SRIP TOVARNE PRIHODNOSTI

Razvoj človeških virov

SRIP ToP RČV



V okviru Strategije pametne specializacije Slovenije deluje Strateško razvojno inovacijsko partnerstvo – tovarne prihodnosti, znotraj katerega je pomembno področje tudi razvoj človeških virov.

Razvoj človeških virov sloni na metodologiji karijerne platforme in sloni na treh povezanih stebrih:

- Napovedovanje potreb po profilih in kompetencah
- Razvoj karier zaposlenih
- Oblikovanje izobraževalnih programov in programov usposabljanja
- Promocija poklicev za področja SRIP ToP

NAMEN SODELOVANJA

Oblikovanje izobraževalnih modulov v okviru projekta MUNERA3 v sodelovanju s SRIP ToP in KOC ToP na podlagi napovedanih potreb po kompetencah v okviru SRIP ToP RČV.

CILJ

V letu 2021 podati pobude na podlagi napovedanih potreb po kompetencah v SRIP ToP RČV za fokusna področja SRIP za oblikovanje in razvoj vsaj 1-2 programa usposabljanj ter izvedba teh programov.

RAZVOJ ČLOVEŠKIH VIROV PO MODELU KARIERNE PLATFORME



PODJETJA
izvajanje kariernih načrtov

IZOBRAŽEVALNE INŠTITUCIJE
ustrezni programi in število vpisov

RAZVOJ KARIER
-karierni načrti

RAZVOJ KOMPETENC
-izobraževanje
-usposabljanje

Vrzeli v kompetencah

Potrebe po kadrih in napoved
Potrebe po kompetencah in napoved
Ustrezna izobraževanja
Ustrezni izobraževalni kurikulumi
Število vpisov

Načrti izobraževanja in
usposabljanja

NAPOVED POTREB PO KOMPETENCAH

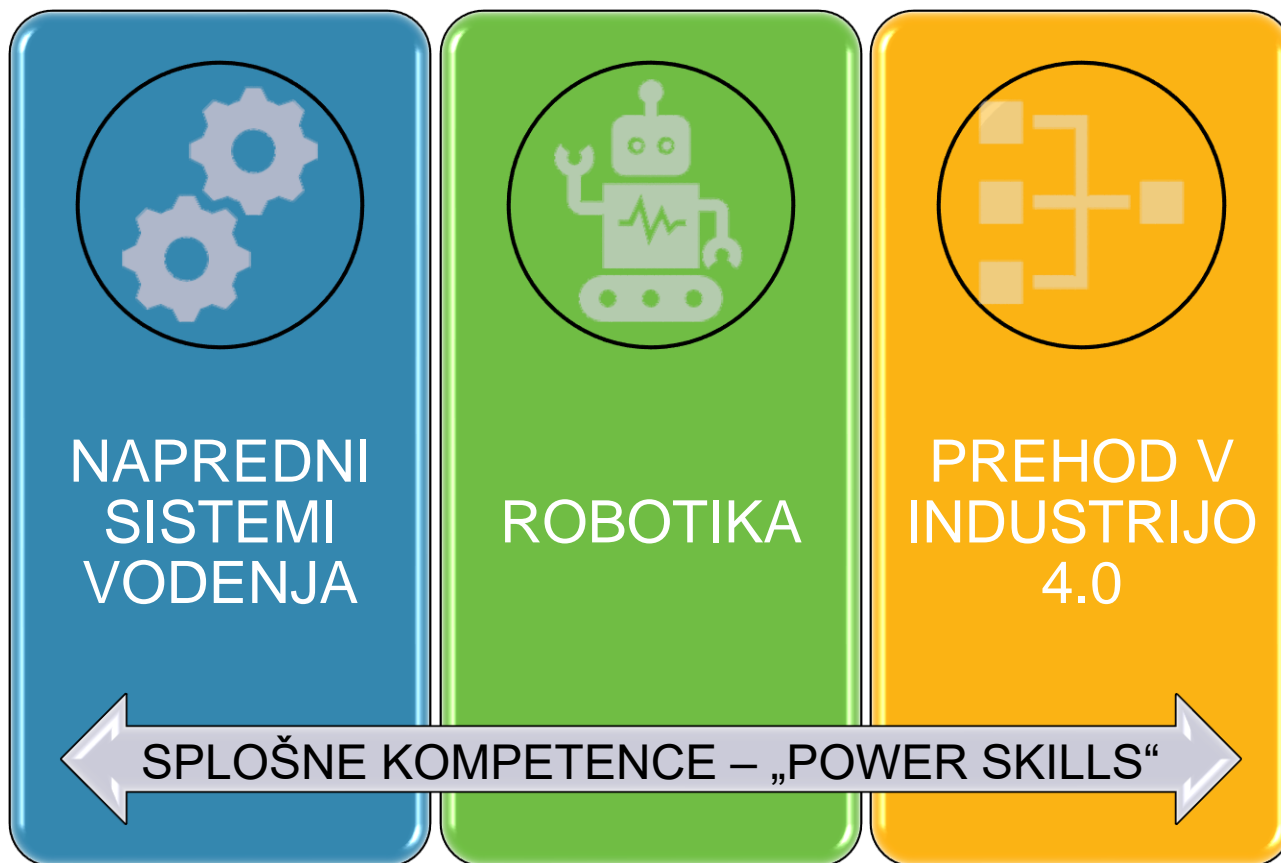
DOPRINOS
INŠTITUCIJ
ZNANJA,
UNIVERZ IN
RAZVOJNIH
INŠTITUCIJ

DOPRINOS
PODJETIJ

Trendi in razvoj

Stanje na trgu
Potrebe

FOKUSNA PODROČJA SRIP ToP RČV



PRI AKTIVNOSTIH SRIP ToP RČV SODELUJEJO



GZS SRIP ToP TIM

Vodi proces in aktivnosti RČV za SRIP ToP



EKSPERTNA SKUPINA

Strokovni tim za ocenjevanje pomembnosti kompetenc



PODJETJA

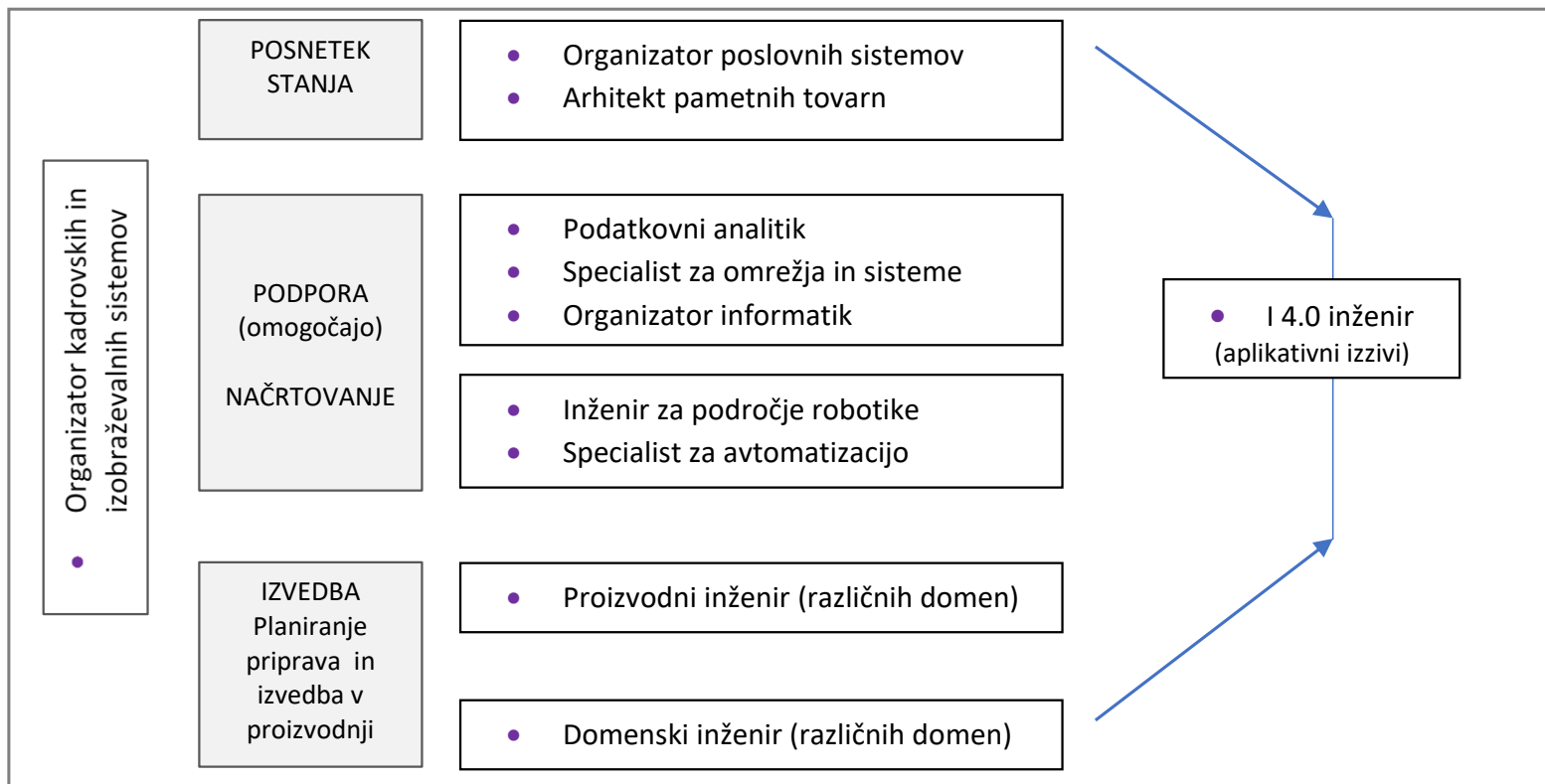
Ključni deležniki pri aktivnostih SRIP ToP RČV

- Napovedi potreb po kompetencah in profilih
- Razvoj kadrov – izobraževanja in usposabljanja
- Priprava pobud za oblikovanje novih ali posodobitev obstoječih izobraževalnih programov ter usposabljanj
- Promocija poklicev vezanih na fokusna področja SRIP

PROFILI



▪ Opredelitev profilov za SRIP ToP RČV



AKTIVNOSTI: razvoj karier zaposlenih in načrti usposabljanja/izobraževanja



- **Intervizijske skupine za kadrovice**
- **Intervizijske skupine za razvojnike** ter strokoven kader na vodilnih pozicijah
- Povezovanje s **KOC ToP**
- Usposabljanje **uvajanje sprememb** v podjetja
- Usposabljanje za **upravljanje s talenti**
- Delovanje HR skupine za **prehod podjetja v industrijo 4.0**
- Usposabljanje za izvajanje **Individualnega kariernega načrta**
- **Usposabljanje mentorjev** za medgeneracijski prenos znanja
- **Oblikovanje pobud** za implementacijo izobraževalnih vsebin

KONTAKT



Andreja Hlišč

Zbornica elektronske in elektroindustrije
Koordinatorica SRIP ToP

T: 01 5898 121

M: 040 366 727

E: andreja.hlisc@gzs.si

mag. Ines Gergorič

Služba za razvoj kadrov in izobraževanje
Vodja Odbora za človeške vire SRIP ToP

T: 01 5898 155

M: 031 643 666

E: ines.gergoric@gzs.si

